

**Carpi, 30/01/2023**

*Comunicazione 02/2023*

**Oggetto: INAIL Bando OT23 per la riduzione del tasso medio di tariffa –  
Scadenza 28 febbraio 2023**

Da oramai diversi anni INAIL emette un bando per la ammissione a sconti sul tasso medio di tariffa: si tratta del cosiddetto BANDO OT23.

Gli sconti per il 2023 (anno di riferimento per le attività è il 2022) li vedete nel file "Modello OT23 2023 Guida alla compilazione.pdf"

La domanda viene accolta SOLO se l'azienda ha fatto degli interventi sulla sicurezza AGGIUNTIVI alle attività obbligatorie previste dal d. lgs. 81/2008 tra quelli indicati da INAIL. È fondamentale tenere conto che gli interventi devono essere stati effettuati nel corso dell'anno precedente. Vanno fornite adeguate evidenze ("documentazione probante") che INAIL chiede sia in fase di partecipazione al bando ed eventualmente anche dopo, così come possono essere effettuate delle verifiche (in effetti ci è capitato una volta che in un'azienda cliente si siano presentati INAIL / ASL / ISPETTORATO DEL LAVORO con tre ispettori a fare tale verifica)

Come funziona il bando?

Ad ogni attività effettuata, tra quelle aggiuntive indicate da INAIL, viene assegnato un punteggio ed occorre raggiungere "quota 100" quindi occorre fare una o più attività tra quelle indicate, fino a raggiungere almeno 100 punti.

Come potete vedere nell'allegato file "MODELLO OT23 2023.pdf" le attività che vengono richieste sono diverse e spaziano su vari argomenti, alcuni dei quali sono applicabili a tutte le aziende mentre altri sono specifici (es. quelli su ambienti confinati oppure sui trattori agricoli). Per alcune attività diamo un esempio di quello che potrebbe essere stato effettuato. Tutti i casi ammessi nel dettaglio sono ovviamente riportati sul file.

### **A-1 AMBIENTI CONFINATI E/O SOSPETTI DI INQUINAMENTO**

Ai fini della presente sezione per "ambienti confinati e/o sospetti di inquinamento" si intendono quelli rientranti nell'ambito di applicazione del d.p.r. 177/2011 (rispettivamente, ambienti di cui agli articoli 66 e 121 del d.lgs. 81/2008 e ambienti di cui all'allegato IV, punto 3, del medesimo decreto).

**A-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO DI CADUTA DALL'ALTO**

L'azienda ha installato, su edifici di cui ha la disponibilità giuridica, ancoraggi fissi e permanenti destinati e progettati per ospitare uno o più lavoratori collegati contemporaneamente e per agganciare i componenti di sistemi anti caduta.

**A-3 SICUREZZA MACCHINE E TRATTORI****A-4 PREVENZIONE DEL RISCHIO ELETTRICO****A-5 PREVENZIONE DEI RISCHI DA PUNTURE DI INSETTO****B PREVENZIONE DEL RISCHIO STRADALE**

Il personale che durante l'attività lavorativa fa uso di veicoli a motore personalmente condotti ha effettuato uno specifico corso teorico-pratico di guida sicura.

**C PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI****C-1 PREVENZIONE DEL RISCHIO RUMORE**

L'azienda ha insonorizzato una o più macchine oppure le ha sostituite con macchine conformi alla direttiva 2006/42/CE, recepita in Italia dal d.lgs. 17/2010, che presentano un livello di pressione acustica dell'emissione ponderato A e un livello di potenza acustica ponderata A inferiori. L'intervento non si applica nel caso di acquisto di macchine usate.

**C-2 PREVENZIONE DEL RISCHIO CHIMICO**

L'azienda ha effettuato il "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione.

**C-3 PREVENZIONE DEL RISCHIO RADON****C-4 PREVENZIONE DEI DISTURBI MUSCOLO-SCHELETRICI**

L'azienda ha realizzato un'attività di promozione della salute osteoarticolare e muscolare.

**C- 5 PROMOZIONE DELLA SALUTE**

L'azienda ha attuato un accordo/protocollo con una struttura sanitaria per un'attività di prevenzione dell'insorgenza di malattie cardiovascolari e/o di tumori nei lavoratori.

**C-6 PREVENZIONE DEL RISCHIO MICROCLIMATICO**

Si fa riferimento ad "ambienti severi caldi"

Per "ambiente severo caldo" si intende quello definito dalle seguenti norme:

- a) UNI EN ISO 7243:2017 (indice di valutazione WBGT)
- b) UNI EN ISO 7933:2005 (indice di valutazione PHS)

**D FORMAZIONE, ADDESTRAMENTO, INFORMAZIONE**

L'azienda ha curato la formazione dei lavoratori stranieri sia attraverso l'organizzazione di corsi integrativi di lingua italiana comprendenti la terminologia relativa alla salute e sicurezza sul lavoro, sia attraverso l'adozione di modalità informative specifiche in tema di salute e sicurezza sul lavoro.

**E GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA: MISURE ORGANIZZATIVE**

L'azienda ha adottato o mantenuto un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro certificato secondo le norme UNI ISO 45001:18 da Organismi di certificazione accreditati per lo specifico settore presso Enti di accreditamento firmatari degli accordi di mutuo riconoscimento EA/MLA e IAF/MLA.

**F GESTIONE DELLE EMERGENZE E DPI**

L'azienda ha dotato i propri lavoratori, le cui mansioni comportano lavoro in solitario, di sistemi di rilevamento automatico "uomo a terra".

In sintesi scorrete le attività del bando per vedere se ne avete fatte (e in questo caso arrivate a 100 punti) oppure valutate se alcune di queste attività potrebbero essere previste quest'anno per partecipare al bando del 2024 (sempre che venga ripetuto e che preveda all'incirca le stesse cose).

Cordiali saluti  
Staff Norsaq